

Drie sprekers, drie invalshoeken, maar één rode lijn: ga tijdig het gesprek aan, begeleid dat, zorg dat slachtoffer en beklaagde samen het proces doorlopen. En zorg dat iedereen door kan. Barmhartigheid. Dat is gemakkelijker gezegd dan gedaan.

„We moeten terug naar ‘wij’. Er is grote behoefte aan verbinding. Natuurlijk mag je je rot voelen na grensoverschrijdend gedrag, maar haat is een keuze. Vergeven kost wel tijd,” aldus Schaepkens. Wevers: “Recht doen aan verschillende betrokkenen bij grensoverschrijdend gedrag is essentieel. Wordt het eenmaal juridisch, is vergeven moeilijk.”

Wil je elke dag de gemeente Vught nieuwsbrief van Brabants Dagblad ontvangen via e-mail?

E-mail

Wijzig **Vught** ► **Net Binnen** **112 nieuws** **Van de lezer**

... van het recht zet zich in voor mensen
en milieurechten. 'Verzoening als kracht'
was ook de aanpak van apartheid in
Zuid-Afrika. Haar visie: „Het probleem is
dat een issue wordt opgelost, maar niet
de onderlinge relatie. Daarmee bedoel ik
dat wat tussen betrokkenen leeft, niet is
opgelost. Je kunt dan wel alle regeltjes
hebben gevolgd en juridisch correct
bezig zijn, maar daarmee ben je er niet.
Het gaat erom dat mensen elkaar zien en
horen. En dat er om elkaar wordt
gegeven.”

„Alleen dan kun je ervoor zorgen dat
iemand weer zonder angst en met plezier
naar het werk gaat. Uitgangspunt is dat
beide partijen er aan werken en wat van
elkaar opsteken. In Zuid-Afrika kennen
we Ubuntu. De kern daarvan is dat je van
elkaar afhankelijk bent; ik kan niet blij zijn
als jij niet blij bent. We hebben elkaar
nodig. Alleen dan leven we in de beste
wereld.”

Filosofie implementeren

Filosofie implementeren

Op de vraag hoe deze filosofie te implementeren in een individualistisch land als Nederland, zegt Tutu van Furth: „Alles begint met een gesprek tussen beide partijen. Het slachtoffer beschrijft wat de actie van de dader met hem/haar heeft gedaan. Het draait om vragen als ‘Waarom denk je dat je dit bij mij kunt doen. Denk je dat dit correct gedrag is? Wat ging er door je hoofd op dat moment?’. Maar ook om: ‘Wat is er nodig om de relatie weer goed te krijgen?’”

Tutu van Furth vervolgt, „Alleen excuses van de dader zijn niet genoeg. De dader dient naar aanleiding van wat hij hoort, bereid te zijn om zijn gedrag aan te passen. En te benoemen wat hij/zij doet als het gedrag weer de kop op dreigt te steken. Dat gaat heel wat verder dan sorry zeggen en elkaar de hand schudden. Je kunt wel zeggen ‘zand erover’ maar als je de pijn niet hebt benoemd en gedeeld, dan ontstaat bij het slachtoffer op enig moment wroeging.”



Mph... X



Travel S...



iDEA



Fotobrowser | S...

Duinrell Tickets...



REGIO

WEBWINKEL



kracht in het auditorium van Zin. © Roel van der Aa

Mpho Tutu van Furth deelt in Vught krachtige aanpak: verzoening na grensoverschrijdend gedrag

Hoe kunnen slachtoffer en dader van grensoverschrijdend gedrag tot verzoening komen? Mpho Tutu van Furth (61), dochter van Desmond Tutu, deelde in Vught een ogenschijnlijk simpele maar doeltreffende aanpak. Verzoening als kracht in plaats van elkaar volledig kwijtraken door tegengestelde belangen.

Claudia Zanin 18-05-25, 09:50



steken. Dat gaat heel wat verder dan sorry zeggen en elkaar de hand schudden. Je kunt wel zeggen 'zand erover' maar als je de pijn niet hebt benoemd en gedeeld, dan ontstaat bij het slachtoffer op enig moment wroeging."

„ Het gaat dus niet alleen om wat de ander deed, maar ook of júist om wat het met jou deed. De dader moet horen dat het niet okay is, dat hij/zij ermee moet stoppen en dat hij naar het slachtoffer moet luisteren. En met die wetenschap zijn gedrag aanpassen. Als de dader dat heeft benoemd en opgeschreven, dan kan het slachtoffer vergeven. Niet alleen in het werk, maar ook thuis in je eigen relatie."

Mensen zijn gewoontedieren en vervallen op enig moment terug in hun oude gedrag. En dan? Tutu van Furth: „Je bent er niet van vandaag op morgen. Je leert doorlopend. Deze aanpak is geen tovermiddel; de wergever moet ook sancties opleggen. Er zijn natuurlijk

Wijzig **Vught** ► **Net Binnen** **112 nieuws** **Van de lezer**

rotzakken die ermee wegkomen omdat het bedrijf ze niet kwijt wil. Maar als bedrijf mag je geen slecht gedrag tolereren; je moet zorgen voor een veilige werkomgeving voor iedereen. Zodat mensen samen kunnen blijven werken.”

Elkaar recht voor de raap de waarheid zeggen, is stap 1. Maar om samen verder te gaan, is meer nodig. Zuid-Afrika noemt het Ubuntu, de fraters noemen het barmhartigheid. Samen de wereld een stukje mooier te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid, net als verzoening.

Zin, Vught

Zin in Vught is opgericht door de Fraters van Tilburg in hun streven naar barmhartigheid en een betere wereld. Dat doen ze al sinds 1844. In de unieke vergader- en congreslocatie voelen en ervaren bezoekers zelfs zonder woorden () de fraters voor ogen hebben. Het gedachtengoed

Wijzig **Vught** ► **Net Binnen** 112 nieuws **Van de lezer**

vertaait zich o.a. in een 100 procent biologische keuken en in een volledig duurzaam en zelfvoorzienend acht hectare groot landgoed. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt maken deel uit van het team. Zingeving in werk staat ook centraal bij de trainingen van de Zin-academie. De winst van de bedrijfsvoering besteden de fraters aan maatschappelijke doelen.



▲ Mpho Tutu © Roel van der Aa



Voel het FedEx effect.

Ontdek nu

VUGHT - Op uitnodiging van de 25-jarige Beweging van Barmhartigheid in Vught vertelden priester, auteur en spreker Tutu van Furth, psycholoog Leon Schaepkens en advocaat Loes Wevers, gisteren bij Zin hun visie op de aanpak van sociale onveiligheid. Daarmee gingen zo'n negentig vertrouwenspersonen van profit en non-profit organisaties interactief aan de slag. Doel: de sociale en psychologische veiligheid binnen de eigen organisatie vergroten.

FedEx

Advertentie

